

云南省贵金属新材料控股集团有限公司 2023 年春季校园招聘岗位计划表

序号	需求岗位	人数	年龄	学历	教育专业	技术研究方向	岗位职责	工作地点	薪酬待遇
1	博士研究生	25	35 岁及以下	博士	材料学、分析化学、材料工程与技术、冶金工程、化工、工业催化专业	稀贵金属冶金循环回收技术研究（4 人）；稀贵金属催化技术及应用研究（6 人）；氢能源与环境治理技术应用研究（3 人）；稀贵金属精密合金、功能材料应用研究（7 人）；稀贵金属材料基因工程研究（3 人）；稀贵金属材料检测分析技术研究（2 人）	1. 产品开发：负责上述研发领域相关的新产品、基础应用技术开发及研究应用； 2. 立项申请：确定新产品的开发目标，拟定技术路线及实施方案；负责国家级、省部级相关科研项目申报；根据实际项目申报完成课题研究、数据分析和研究报告撰写。 3. 技术支持与完善：改进与完善原生产工艺，降低生产成本；进行关键技术、技术难点的攻关，不断提升技术水平；对产品不断进行升级研究，以满足市场的新需求。	昆明、云南玉溪、上海	综合年薪 25-40 万/年；安家费 15-25 万；单位福利：购买六险两金；发放 7 个节假日和生日福利、健康体检福利；中餐福利；周末双休、节假日休息。
2	博士后	5	35 岁及以下	博士	材料学、分析化学、材料工程与技术、冶金工程、化工、工业催化专业	环境工程，1 人；材料学（3D 打印材料、材料基因工程计算），1 人；化学，3 人（有机合成：有机合成、天然产物全合成、有机化学，1 人；金属有机化学：金属有机化学、配位化学、金属有机催化，1 人；材料化学：纳米材料化学、功能材料、电化学，1 人）	1. 思想政治素质过硬，满足合作导师和科研团队提出的具体任务和要求； 2. 原则上需全职在工作站从事博士后研究工作； 3. 满足其他国家、省级博士后招收要求。	昆明	综合年薪 30-40 万/年；安家费 20-25 万；单位福利：购买六险两金；发放 7 个节假日和生日福利、健康体检福利；中餐福利；周末双休、节假日休息。
3	研究开发岗	10	28 岁及以下	硕士及以上	材料学、分析化学、材料工程与技术、冶金工程、化工、工业催化专业	/	1、协助项目负责人进行项目调研、项目申报、项目实施、项目结题验收等相关工作； 2、负责新产品调研、国内外信息查询及相关资料的收集与整理，新产品开发、工艺设计、试制、检测等工作。	昆明、易门、上海	综合年薪 12-15 万/年；单位福利：购买六险两金；发放 7 个节假日和生日福利、健康体检福利；中餐福利；周末双休、节假日休息。
4	生产技术岗	15	25 岁及以下	本科及以上	材料学、化学、分析化学、冶金工程、化工、工业催化、自动化、机械加工专业	/	1. 负责日常设备维护维修； 2. 负责工艺文件编写； 3. 负则设备操作培训； 4. 负责结合生产实际进行新装备与新工艺开发。 5. 负责公司内外部来样分析测试工作、新测试技术开发、研发项目申报/实施； 6. 负责实施对所操作设备及实验室的日常管理及使用工作,掌握使用仪器的性能及操作规程，日常维护及保养； 7. 负责实施质量体系运行、环境和安全管理工作。	昆明、易门、上海、广东深圳、浙江温州、湖南永兴	综合年薪 9-12 万/年；单位福利：购买六险两金；发放 7 个节假日和生日福利、健康体检福利；中餐福利；周末双休、节假日休息。