

昆明市官渡区国有资产投资经营有限公司及所属企业2026年管理人员公开招聘岗位表						
招聘单位	招聘部门	招聘岗位名称	招聘人数	招聘方式	岗位职能职责	任职条件
昆明市官渡区国有资产投资经营有限公司	所属企业	财务经理	1	社招	1.统筹财会管理工作，组织会计核算、财务监督及制度落地执行； 2.负责资金、预算、成本、税务及风险管控，保障财务稳健运行； 3.拓展多元化融资渠道，制定并推进融资方案，保障企业资金需求； 4.开展财务与经营分析，编制专业报告，为决策提供有力支持； 5.管理财务团队、工作分配与人才培养，协调内外部单位高效推进财务各项工作； 6.完成领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，会计学、财务管理、金融学、经济学等相关专业； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.具备5年及以上财务相关工作经验，2年及以上财务部门中层及以上管理工作经历； 4.须持有会计中级及以上职称证书，持有注册会计师、高级会计师、税务师以管优先； 5.熟悉国家财经法律法规、税收政策及企业会计准则，精通会计准则、预算管理、资金管理、税务筹划、财务分析全流程工作； 6.具备较强的统筹管理、财务研判、风险控制与跨部门协同能力。
	运营管理部	经理	1	社招	1.负责制定公司年度经营计划，统筹闲置土地等资产运营，优化运营策略； 2.负责收集分析运营数据，识别评估运营风险，制定成本控制措施； 3.负责协调内部各部门关系，统筹部门内工作及制度制定； 4.负责监督招投标业务流程，确保运营工作合规高效； 5.完成领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，工商管理类、测绘类、地理科学类等相关专业； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.具备5年及以上企业运营管理经历，2年中层及以上管理工作经历； 4.熟悉企业运营流程、成本控制及招投标业务流程； 5.具备优秀的团队管理、沟通协调及战略思维； 6.中共正式党员优先。
昆明市官渡区城市投资有限公司	法务审计部	经理	1	社招	1.负责对公司重大决策、规章制度执行进行监督检查并提出改进建议； 2.负责对经营活动及重大经营决策提出法律意见，督促落实审计发现问题整改； 3.组织实施内部风险防控体系评估，出具评估报告及对策； 4.统筹部门工作，制定公司法务、内部审计相关制度； 5.完成领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，法学类等相关专业； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.具备5年及以上法务或审计相关工作经验，2年中层及以上管理工作经历； 4.持有法律职业资格证书者优先； 5.熟悉审计准则和流程，掌握财务、税务等知识，精通公司法、劳动法、合同法、土地一二三级规划等法律法规及物业管理专业基础知识； 6.具备敏锐的风险识别能力； 7.中共正式党员优先。
	项目管理部	经理	1	社招	1.负责统筹项目土地、规划、建设、验收、交付等全生命周期管理工作； 2.负责项目全过程管理，把控项目进度、质量、安全及成本； 3.结合项目土地一级整理，负责项目二级开发及运营管理； 4.统筹部门内各项工作及制度制定； 5.完成领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，管理科学与工程类、土木类、公共管理类等相关专业； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.具备5年及以上土地一级、二级开发相关工作经验，2年中层及以上管理工作经历； 4.持有工程类中级及以上职称或二级及以上建造师资格证书者优先； 5.熟悉土地开发流程、工程管理、招标投标及成本控制； 6.具备良好的沟通协调及团队管理能力，能独立管理及开展土地项目； 7.中共正式党员优先。
云南聚乐城市运营服务有限公司	项目管理中心	项目经理	3	社招	1.负责物业项目的统筹管理工作，完成项目年度经营目标，对项目整体运营情况负责； 2.负责统筹客服、工程、绿化、安保、保洁等各项工作，确保物业服务质量和客户满意度，保证各项管理指标有效达标； 3.完成领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，专业不限； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.具备5年以上物业项目经营管理经验，有成功的增值业务落地经验者优先； 4.持项目经理证书，或持有物业管理类相关证书及10S质量体系内审资格者优先； 5.精通物业管理行业法律法规及物业管理专业知识； 6.具备优秀的对外关系协调能力，具备大型物业的现场管理、应急处置能力，以及基础的财务知识，能够进行项目年度预算编制、成本控制和经营数据分析； 7.特别优秀者可适当放宽限制。
云南聚乐保安服务有限公司	/	副总经理	1	社招	1.协助总经理负责公司日常运营管理，制定并落实公司发展战略和经营计划；组织实施公司年度经营计划，对安保服务产值、利润、回款率等核心经营指标负责； 2.负责客户关系维护与拓展，推动业务增长与市场占有率提升； 3.负责领导交办的其他事项。	1.大学专科及以上学历，专业不限； 2.年龄50周岁以下（1975年4月及以后出生）； 3.具有8年以上保安行业或相关领域管理经验，其中至少3年以上担任副总经理或同等高级管理职务的经历； 4.持有高级保安师证（云南省人社厅颁发、省公安厅监管）； 5.熟悉保安行业运作模式及法律法规，具备良好的战略思维和执行力，能够洞察行业发展趋势，制定企业中长期发展规划； 6.具备成功的市场投标及客户维护经验，能有效提升公司市场占有率。
昆明市官渡区国欣置业有限公司	计划财务部	副经理	1	社招	1.负责公司财务会计工作、监督财务制度执行及资金运作； 2.负责成本控制、利润目标落实及税务筹划、融资事项审核； 3.分析经营数据及市场信息，审核经济合同； 4.负责部门日常管理及团队建设； 5.完成领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，会计学、财务管理、审计学、资产评估、金融学等相关专业； 2.年龄50周岁以下（1975年4月及以后出生）； 3.具备8年及以上财务相关工作经验； 4.须持有会计中级及以上职称证书；持有注册会计师、注册审计师、高级会计师、税务师证书者优先； 5.熟悉国家财经法律法规、税收政策，以及相关会计准则和规定，掌握会计核算、财务分析、预算管理、资金管理全流程工作，具备较强的专业知识和工作技能； 6.具备敏锐洞察力和判断力，能对公司财务状况深入分析； 7.特别优秀者可适当放宽限制。
	保障房项目部	项目主管（公租房及公租房）	2	社招	1.负责公司保障房项目及产业园日常的租赁及管理工作； 2.负责租户管理、维修报损、租金收缴、巡查巡视及合同执行监督； 3.负责处理租户日常咨询及投诉； 4.完成项目租金收缴、验房、交房、退房等手续办理，收集过程资料形成档案资料存档； 5.负责公司领导交办的其他事项。	1.大学专科及以上学历，工商管理类、土木类、物流管理与工程类等相关专业； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.具备5年相关工作经验，具备保障房管理、物业管理、房地产相关经验者优先； 4.熟悉公租房管理、租金收缴、合同管理等相关政策法规，掌握工程建筑相关专业基础知识，熟练使用各类办公软件及信息化工具； 5.具备良好的沟通协调能力及团队合作精神，抗压性、执行力较强。
昆明国投人力资源咨询服务	市场发展部	市场发展部副经理	1	社招	1.落实部门年度计划，监督项目运营、新项目拓展及市场推广执行，审阅业务材料； 2.分管公司的市场化项目，针对领域重点组建专项小组攻坚，优化工作方案； 3.协助开展部门日常管理工作，响应员工合理诉求，保障部门工作正常运转； 4.收集、统计、分析部门业务数据，按要求撰写专项分析报告； 5.完成领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，市场营销、工商管理等相关专业； 2.年龄35周岁以下（1990年4月及以后出生）； 3.具有2年以上市场运营、项目执行或客户开发相关工作经验，1年中层及以上管理工作经历； 4.持有CISA证书者优先； 5.熟悉项目运营全流程与各类市场推广方法，执行力强，能够高效推进并落实各项工作任务，能严格遵守国有企业市场投资规章制度及相关法律法规； 6.具备良好的沟通协调能力和问题解决能力，拥有较强的团队协作意识，能够高效配合团队完成工作； 7.中共正式党员优先。
昆明市官渡区国投酒店管理有限公司	安全保障部	安全保障部经理	1	社招	1.编制部门费用预算，审核开支并控制成本，制定节能减排措施以降低能耗； 2.维护治安秩序，管理消防及监控系统，组织应急演练，协助处理突发事件；与消防单位保持业务联系，落实消防安全管理；组织调查重大案件或事故，提出建议并汇报处理结果； 3.制定岗位职责及安全规程，检查“四防”器材设备，定期开展业务培训； 4.负责公司领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，酒店管理、行政管理、工程管理等相关专业； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.具备5年及以上相关工作经验，2年中层及以上管理工作经历； 4.持有中级消防设施操作员证和特种作业作业人员证优先； 5.熟悉国家和地方的安全法规和治安条例，熟悉安全保卫工作各项操作流程；熟悉特种设备的管理、检测； 6.具备有关安全保卫、消防等知识。
	市场营销部	市场营销部经理	1	社招	1.全面负责酒店市场开发、客源组织和产品销售，制定并实施市场营销策略，确定目标市场和销售方向； 2.定期开展市场调研，分析市场动态及竞争对手，调整销售策略，确保酒店后营销政策有效执行，维持较高平均房价水平； 3.监控销售计划实施情况，提出改进方案，优化客源结构，确保完成月度及全年销售目标；定期走访重要客户，收集反馈并维护关系，挖掘潜在市场，有计划地拓展新客源； 4.负责公司领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，酒店管理、市场营销、工商管理、行政管理等相关专业； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.具备5年及以上相关工作经验，2年中层及以上管理工作经历； 4.熟悉酒店行业市场规律与营销渠道，具备丰富的酒店市场营销经验，有成功营销案例及团队管理经验者优先； 5.具备目标导向意识，工作态度积极主动，市场分析与策划能力突出，擅长营销策略制定、团队管理及客户关系维护，沟通协调与创新开拓能力强。
	房务部	房务部副经理	1	社招	1.负责协助前厅经理开展部门日常工作，督导前台、礼宾、总机等岗位的服务标准与操作规范； 2.负责处理宾客的复杂投诉及突发事件，采取有效补救措施，维护酒店声誉并提升宾客满意度； 3.负责检查及控制房态平衡，掌握当日预订、预离及重要客人（VIP）接待情况，确保接待工作顺畅无误； 4.负责公司领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，酒店管理、旅游管理、工商管理、市场营销等相关专业优先； 2.年龄40周岁以下（1985年4月及以后出生）； 3.具备3年及以上高星级酒店前厅部门工作经验，其中至少1年及以上前厅管理岗位经验； 4.熟悉酒店前台操作系统（如Opera、西软等），掌握前厅运营管理流程及对客服务标准； 5.具备较强的突发事件处理能力、沟通协调能力和团队管理能力，具备良好的英语口语表达能力和良好的职业形象与服务意识，能适应前厅岗位轮班及高强度工作节奏； 6.特别优秀者可适当放宽限制。
云南睿城建设项目管理有限公司	党政综合办	经理	1	社招	1.统筹党务建设、党风廉政建设及支部建设、党员管理工作； 2.全面负责行政文秘、会议组织、后勤保障及办公管理； 3.落实人力资源全流程管理，含招聘、培训、绩效与人事关系； 4.牵头法务风控、内部审计、制度监督及公司管理体系建设； 5.负责公司领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，公共事业管理、秘书学、工商管理等相关专业； 2.年龄50周岁以下（1975年4月及以后出生）； 3.具备8年及以上相关工作经验，3年中层及以上管理工作经历； 4.熟悉党建文书、人力资源模块及行政管理流程； 5.具备较强的公文写作能力、沟通协调及团队管理能力； 6.中共正式党员。
云南明锐工程咨询有限公司	运营部	副经理	1	社招	1.制定公司经营计划，统筹资源与进度跟踪，管控运营风险，优化流程并统筹商运、物业、资产及服务管理； 2.建立跨部门协同流程，推进工程项目的周期管理； 3.分析业务数据，输出报告支持决策； 4.负责公司领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，市场营销、工商管理、电子商务、工程造价等相关专业； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.具备8年及以上运营相关工作经验； 4.熟悉运营数据分析及策略优化； 5.具备较强的团队管理、协调及创新能力。
	成本部	副经理	1	社招	1.统筹合同全周期管理，规范编审归档与履约防控，防范风险； 2.管理招标采购流程，确保合规，提供专业支持； 3.管控项目成本，强化造价编制与动态控制，严控偏差与无效支出，整合造价合同招采数据，支撑项目决策； 4.负责公司领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，工程造价、工程管理等相关专业； 2.年龄50周岁以下（1975年4月及以后出生）； 3.持有国家统一工程造价师证书，同时持有一级造价工程师证书者优先； 4.具备8年及以上相关工作经验； 5.熟练使用成本管理软件，具有较强的成本管控、数据分析及团队管理能力。
	项目管理部	副经理	1	社招	1.负责项目前期全流程管控，包括立项、可研及实施路径研判，确保项目顺利启动； 2.统筹项目全过程管理，聚焦进度、质量、安全和投资，落实精细管控； 3.协调跨专业部门协作，对接装维维修与供应链，保障项目能有序推进； 4.建立项目管理制度体系，监督标准执行，识别风险，提供全周期决策支持； 5.负责公司领导交办的其他事项。	1.大学本科及以上学历，土木工程、工程管理、建筑学等相关专业； 2.年龄45周岁以下（1980年4月及以后出生）； 3.持有高级工程师及以上职称或注册建造师工程类注册证书者优先； 4.具备8年及以上项目管理相关工作经验； 5.熟悉项目全周期管理流程及风险管控； 6.具备较强的团队领导、协调及应急处理能力。